

SuPerin PLM neuvottelupäivät 17.4.15

Uudet kunta-alan jaksotyöaikamääräykset 1.6.2015 lähtien

Vuosiloma

Vuosiloma ja jaksotyö

- Vuosilomaa kuluttavat vain ne päivät, jotka olisivat säännölliseen työaikaan kuuluvia työpäiviä
 - Esimiehen on tiedettävä/päätettävä se, mitkä ovat lomaoikeutta kuluttavia päiviä! Erityisesti, jos lomaa suunnitellaan vain osaksi kalenteriviikkoa.
 - Ellei tiedetä/ole päätetty, työpäiviksi katsotaan ma-pe
”Mikäli työpäivät eivät ole tiedossa, työpäiviksi katsotaan maanantai-perjantai”. (KVTES III 16 § 1 mom. Ennalta suunniteltu keskeytys)

- 5-päiväinen työviikko –ajatus (KVTES III 26 § 5 mom.)
”Jollei toimintojen luonne muuta vaadi, työntekijän säännöllinen työaika suunnitellaan viidelle työpäivälle viikossa. Työvuorot suunnitellaan siten, että työntekijälle pyritään antamaan kaksi peräkkäistä vapaapäivää viikon aikana”.
- Jos vuosilomaa suunnitellaan vajaaksi viikoksi, koko jakson työvuorot eli suunniteltu säännöllinen työaika ja vuosilomapäivien lukumäärä muodostavat kokonaisuuden.
- Vajaan viikon ennalta suunniteltu vuosilomataulukko poistuu.

Ennalta suunniteltu vuosiloma esim. 1

5-päiväinen työviikko –ajatus. H=vuosiloma

MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU	lomapäiviä kuluu	Säännöllinen työaika jäljelle
H	H	H	H	H	H	H	5	0
H	H	H	H	H	H		5	0
H	H	H	H	H			5	0
H	H	H	H				4	7:39
H	H	H					3	15:18
H	H						2	22:57
H							1	30:36

Ennalta suunniteltu vuosiloma esim. 2

KVTES III luku 16 § 1 mom. ja sove (ma-pe kuluttaa ”vuosilomapäivä, jos ei muuta tiedetä”)

MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU	lomapäiviä kuluu	Säännöllinen työaika jäljelle
		H	H	H	H	H	3 (ke-pe kuluttaa lomaa)	15:18
			H	H	H	H	2 (to-pe kuluttaa lomaa)	22:57
			H	H			2 (to-pe kuluttaa lomaa)	22:57
	H	H	H	H			4 (ti-pe kuluttaa lomaa)	7:39
H	H						2 (ma-ti kuluttaa lomaa)	22:57
				H	H	H	1 (pe kuluttaa lomaa)	30:36
			H				1 (to kuluttaa lomaa)	30:36

Ennalta suunniteltu vuosiloma esim. 3

Vuosiloman kuluminen ja säännöllinen työaika, 3 viikon työaikajakso								
ma	ti	ke	to	pe	la	su	II viikko	III viikko
H	H	H	H	H	Kuluu 5 vlp, säänn. työaika 38:15+ 38:15 = 76:30			
H	H	H	H	Kuluu 4 vpl, säänn. työaika 7:39+ 38:15 + 38:15=84:09				
Mahdollisia työp.		H	H	H			Kuluu 3 vlp, säänn. työaika 15:18 + 76:30=91:48	
Mahdollisia työp.			H	H			Kuluu 2 vlp. säänn. työaika 22:57 + 76:30=99:27	

Ennalta suunniteltu vuosiloma esim. 4

3 viikon työaikajakso. Jos vuosilomaa on 4 päivää jäljellä, loman voi määrätä esimerkiksi...														
ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	III viikko
H	H	H	H	Säännöllinen työaika 7:39 + 38:15 + 38:15 = 84:09										
tp?	H	H	H	H	Säännöllinen työaika 7:39 + 38:15 + 38:15 = 84:09									
Mahdollisia työp.			H	H			H	H	Säänn. työaika 22:57 + 22:57 + 38:15 = 84:09					
Mahdollisia työp.				H			H	H	H	Säänn. työaika 30:36 + 15:18 + 38:15 = 84:09				

Ennalta suunniteltu vuosiloma, vajaa viikko esim. 5

	I viikko							II viikko							III viikko							yht.
	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	
1.	8	8	8	8	H			37:30							37:36							107:06
2.	37:43							37:44							8	8	8	V	H			99:27
3.	37:54							8	8	V	V	H			37:54							91:48

1. 3 päivän loma pe-su, vuosilomapäiviä kuluu 1 ja säänn. työaika on $114:45 - 7:39 = \underline{107:06}$
2. 3 päivän loma pe-su, vuosilomapäiviä kuluu 2 ja säänn. työaika on $114:45 - (2 \times 7:39) = \underline{99:27}$
(la on tp)
3. 3 päivän loma pe-su, vuosilomapäiviä kuluu 3 ja säänn. työaika on $114:45 - (3 \times 7:39) = \underline{91:48}$
(kaikki ovat tp)

Taustalla koko ajan 5-päiväinen työviikko –ajatus!

Ns. äkillinen vuosiloma esim. 6

	I viikko	II viikko						III viikko	yht:
		ma	ti	ke	to	pe	la		
suun	42:45	8	8	9		9		38	114:45
TOT	42:45	8	8	Vuosiloma ke-su				38	96:45

- kolmen viikon työaikajakso
- vuosilomaa myönnetään keskimmaiselle viikolle ke-su työntekijän pyynnöstä
- **työpäiviä** (ei työvuoroja) jää vuosiloman alle neljä (ke, to, pe, la)
- vuosilomapäiviä kuluu neljä
- ylityöraja = $42:45 + 16 + 38 = 96:45$
- **Vuosilomien ajankohdan ilmoittaminen 1 kk ennen niiden alkua!!!!!!!!!!!!**

Vuosiloman siirtyminen työkyvyttömyyden takia

- KVTES IV luvun 11 § ”...siirretään työkyvyttömyysajalle sijoittuvat vuosiloma- tai säästövapaapäivät myöhäisempään ajankohtaa...”

Ennalta suunniteltu vuosiloma ja työkyvyttömyys esim. 1

Koko kalenteriviikko vuosilomaa, jakson työaika lyhenee 38:15. Työpäivät eivät ole tiedossa, joten ma-pe ovat vuosilomapäiviä

ma	ti	ke	to	pe	la	su
Sairas ma, 1 vlp siirtyy						
Sairas ma-ti, 2 vlp siirtyy						
Sairas ma-ke, 3 vlp siirtyy						
Sairas ma-to, 4 vlp siirtyy						
Sairas ma-pe, 5 vlp siirtyy						
Sairas ma-la, 5 vlp siirtyy						
Sairas ma-su, 5 vlp siirtyy						

Ennalta suunniteltu vuosiloma ja työkyvyttömyys esim. 2

Koko kalenteriviikko vuosilomaa, jakson työaika lyhenee 38:15. Työpäivät eivät ole tiedossa, mutta koska maanantai on arkipyhä, ovat ti-pe vuosilomapäiviä. (Ap ei kuluta vuosilomaa. Ap:stä ei saa toiseen kertaan työajan lyhennystä, koska sijoittuu vuosilomalle)

ma, II pääsiäispäivä	ti	ke	to	pe	la	su
Sairas ma, <i>loma ei siirry</i>						
Sairas ma-ti, 1 vlp siirtyy						
Sairas ma-ke, 2 vlp siirtyy						
Sairas ma-to, 3 vlp siirtyy						
Sairas ma-pe, 4 vlp siirtyy						
Sairas ma-la, 4 vlp siirtyy						
Sairas ma-su, 4 vlp siirtyy						

Ennalta suunniteltu vuosiloma ja työkyvyttömyys, esim. 3

Tiistai-sunnuntai vuosilomaa. Jakson työaika lyhenee 7:39 (ap) ja 30:36 (vuosiloma) tuntia. Työpäivät eivät ole tiedossa, joten ti-pe ovat vuosilomapäiviä.						
ma, II pääsiäispäivä 8 t	ti	ke	to	pe	la	su
Sairas ma-su, maanantain työtunnit (esim. 8) jäävät tekemättä, 4 vlp siirtyy.						
	Sairas ti-su, 4 vlp siirtyy					
		Sairas ke-su, 3 vlp siirtyy				
			Sairas to-su 2 vlp siirtyy			
				Sairas pe-su, 1 vlp siirtyy		
					Sairas la-su, <u>loma ei siirry</u>	
						Sairas su, <u>loma ei siirry</u>

Ylityökorvaus

Ylityökorvaus (KVTES III:17 §)

a. Täysi työaikajakso (KVTES III: 17.1 §)

	Rahakorvaus		Vapaa-aikakorvaus	
	50 %:lla korotettu tuntipalkka	100 %:lla korotettu tuntipalkka	1,5 tuntia tunnilta	2 tuntia tunnilta
2 viikon työaikajakso	12 ensimmäiseltä ylityötunnilta	12 tuntia ylittäviltä tunneilta	12 ensimmäiseltä ylityötunnilta	12 tuntia ylittäviltä tunneilta
3 viikon työaikajakso	18 ensimmäiseltä ylityötunnilta	18 tuntia ylittäviltä tunneilta	18 ensimmäiseltä ylityötunnilta	18 tuntia ylittäviltä tunneilta
4 viikon työaikajakso	24 ensimmäiseltä ylityötunnilta	24 tuntia ylittäviltä tunneilta	24 ensimmäiseltä ylityötunnilta	24 tuntia ylittäviltä tunneilta

Ylityö ja täysi työaikajakso

- a) Säännöllinen työaika kolmen viikon työaikajaksolla on 114:45 (suunn.). Suostuu tulemaan vapailta töihin. Tekee 136:45. Ylityötä muodostuu 22 tuntia.
 - 18 t korvataan 50 %= 9 t
 - 4 t korvataan 100 %= 4 t
 - Korvattavaa ylityötä yhteensä 13 t + perustunnit 22 t

Ylityökorvaus keskeytyneellä jaksolla (KVTES III:17.2 §)

b. Keskeytyneessä työaikajaksossa tai kun palvelussuhde alkaa tai päättyy kesken työaikajakson, ylityö korvataan

- maksamalla kahdelta ensimmäiseltä työpäivää kohden lasketulta keskimääräiseltä ylityötunnilta 50 %:lla korotettu tuntipalkka ja
- maksamalla seuraavilta 100 %:lla korotettu tuntipalkka tai annetaan vastaava vapaa-aika.
- Soven turvamääräys: esim. 3 viikon jaksossa 18 ylityötunnin jälkeen AINA 100 %.

Lyhyet työsuhteet ja arkipyhä

- Säännöllistä työaika lyhennetään arkipyhää kohden palvelussuhteen pituus suhteessa ko. työaikajakson täyden työaikajakson pituuteen.
 - Palvelussuhde kestää maanantaista seuraavan viikon keskiviikkoon (10 kalenteripäivää) ja sen aikana on yksi arkipyhä (perjantai). Kahden viikon työaikajakso.
 - Arkipyhästä johtuva suhteellinen lyhennys on $10/14$ (10 kalenteripäivää/2 viikon työaikajakso) $\times 7:39 = 5:28$
 - Säännöllinen työaika/ylityöraja on $38:15 + (3 \times 7:39) - 5:28 = 55:44$

	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke
suunn.	7:44	7	7	7	V	V	7	3	7+3	7
55:44	A	A	I	I	I		I	Y	Y	
TOT.					8					

Ylityökorvaus keskeytyneellä jaksolla

TOTEUMA. Tehty kuitenkin 63:44 tuntia, joten ylityötä 8 tuntia (63:44-55:44)

- 8 t korvataan seuraavasti b) kohdan mukaan:
- ”maksamalla kahdelta ensimmäiseltä työpäivää kohden lasketulta keskimääräiseltä ylityötunnilta 50 %:lla korotettu tuntipalkka ja maksamalla seuraavilta 100 %:lla korotettu tuntipalkka”
- Työpäiviä on 9 kpl: 8 t :9 tp=0,88 t. Kun luku jää alle kahden, kaikki tunnit korvataan 50 %:lla.
- $8 \text{ t} \times 50\% = 4 \text{ t}$. Korvattavaa ylityötä 4 t + perustunnit 8 t.

jatkuu.....

- Esim. Työpäiviä on 4 kpl ja ylityötä yhteensä 10 t. Ylityötä työpäivää kohden:
 - $10 \text{ t} : 4 \text{ tp} = 2,5 \text{ t}$
 - $4 \text{ tp} \times 2 \text{ t} = 8 \text{ t} \times 50\% = 4 \text{ t}$
 - $4 \text{ tp} \times 0,5 \text{ t} = 2 \text{ t} \times 100\% = 2 \text{ t}$
- Korvattavaa ylityötä 6 t (4+2) + perustunnit 10 t.

Kotihoito

- Lähtökohtana on KVTES III luku 9 § : Työaikalain 7 § tarkoitetussa työssä, jossa työaika on järjestetty jaksotyöksi.....ja sove jatkuu, että ”jaksotyöaikaa koskevia määräyksiä voidaan soveltaa vain TAL 7 § :n mainituissa töissä ja toimintayksiköissä, joita ovat mm. sairaalat, huoltolaitokset, terveyskeskukset, ympäri vuorokauden toimivat lasten päiväkodit.....vanhusten palvelutalot sekä kotipalvelu (TAL 7 § 1 mom 7 kohta).

- Työaika voidaan valita kahdesta järjestelmästä.
- Kunta/ky valitsee järjestelmän
 - joko jaksotyöaika tai yleistyöaika

Kotipalvelu

- Viittaus TAL 7 § 1 momentin 7 kohtaan, jonka mukaan kotitaloustyössä ja lasten päivähoidossa annetussa laissa tarkoitetussa perhepäivähoidossa (perhepäivähoitajat) jaksotyö mahdollista
- Kotitaloustyö tarkoittaa mm. kuntien suorittamaa kotipalvelutyötä, jota tekee kodinhoitajat ja –avustajat.
- Kotipalvelun määrittely: sosiaalihuoltolaki 19 § ja sosiaalihuoltoasetus 9 §

TN 1454-13 ensihoitajat

- Lausunnon lopputulos:
 - TAL 7 § jaksotyöluettelo on tyhjentävä, ja sitä on tulkittava suppeasti.
 - TAL 7 § mainitaan itse työn sisältö ja toisaalta työyksiköt. Kohtia kaiken kaikkiaan 11.
 - Joten kun jaksotyö sallitaan sairaalassa, terveyskeskuksessa, huoltolaitoksessa, tarkoitetaan no. työyksikköä eikä tehtävää työtä.
 - Ei ole tarkoitettu ulottaa työyksikön ulkopuolelle tapahtuvaan työhön, vaikka työ olisikin samanlaista suorituspaikasta riippumatta.
 - Ensihoitotyö ei tapahdu sairaalassa eikä terveyskeskuksessa, joten sitä ei voida järjestää jaksotyöksi. (vrt. kotihoito)

TAL 26 § : yötyö

- Yötyötä saadaan teettää mm. jaksotyössä.
- Yötyö on kyseessä, kun sen tehdään klo 23-6 välillä.
- Saadaan poiketa valtakunnallisella tessillä kuten KVTES (TAL 40 §).
 - KVTES III luku 31 § yötyö: Sen lisäksi mitä TAL 26 § 1 momentissa on säädetty yötyön teettämisestä, yötyötä voidaan teettää työssä, jota on tarpeen tehdä klo 23-6 välisenä aikana lakisääteisten tehtävien hoitamiseksi.
 - Tarkoittaa sitä, että yötyötä voidaan teettää muussakin työaikamuodossa kuin jaksotyössä.